

Wilmer Marcelo Ushiña-Achi
wmushina.22@est.ucab.edu.ve
<https://orcid.org/0009-0008-0856-2178>
Universidad Católica Andrés Bello, Caracas-Venezuela

Las políticas macroeconómicas de empleo de calidad y su efecto en la generación de riqueza en Ecuador

39

Macroeconomic policies for quality employment and its effect on the generation of wealth in Ecuador

RESUMEN:

Esta investigación tiene como objetivo analizar las políticas macroeconómicas de empleo de calidad y su efecto en la generación de riqueza en Ecuador. La base de la investigación es cualitativa y de diseño documental. El método empleado fue el interpretativo. También se lleva a cabo una reflexión de la información contenida en los documentos recopilados mediante la técnica de análisis de contenido. El análisis de los resultados nos informa de varios aspectos que surgieron de la reflexión crítica sobre la temática y están referidas a debilidades que son necesarias subsanar para lograr el objetivo de empleos de calidad en Ecuador, tales como: mejora de la calidad institucional; subsanar los desequilibrios macroeconómicos; promover la estabilidad laboral productiva; lograr estabilidad económica. Las conclusiones apuntan a que Solo superando los problemas críticos señalados y estableciendo verdaderas políticas macroeconómicas de empleo de calidad, se podrá obtener un efecto favorable para la generación de productividad y con ello riqueza en Ecuador.

PALABRAS CLAVE: Políticas económicas, empleos productivos, capital humano, prosperidad.

ABSTRACT:

This research aims to analyze the macroeconomic policies for quality employment and its effect on the generation of wealth in Ecuador. The basis of the research is qualitative and documentary design. The method used was interpretative. A reflection of the information contained in the documents collected through the content analysis technique is also carried out. The analysis of the results informs us of various aspects that arose from critical reflection on the subject and refer to weaknesses that need to be corrected to achieve the objective of quality jobs in Ecuador, such as: improvement of institutional quality; remedy macroeconomic imbalances; promote productive job stability; achieve economic stability. The conclusions suggest that only by overcoming the critical problems indicated and establishing true macroeconomic policies for quality employment, will it be possible to obtain a favorable effect for the generation of productivity and with it wealth in Ecuador.

KEYWORDS: Economic policies, productive jobs, human capital, prosperity.

Introducción

A la hora de trazar la formulación, promoción y el manejo de políticas macroeconómicas en materia de desarrollo y crecimiento, de manera especial se debe examinar como rasgo destacable las medidas a través de las cuales se pueden generarse empleos de alta calidad, sobre todo, porque esto repercute en la productividad para la prosperidad de las naciones y en el bienestar presente y futuro de sus ciudadanos.

Dentro de este marco, la institución Banco Mundial, (2018) respalda la idea de que el crecimiento económico tiene el poder de transformar las sociedades, pero por sí solo no es suficiente, pues para reducir la pobreza y garantizar la prosperidad compartida, se necesita que el crecimiento genere mayor cantidad de empleos y que estos sean de mejor calidad y más inclusivos. La adopción de esta propuesta es una forma de traducir las buenas experiencias en políticas macroeconómicas, ensayadas y comprobadas, tendientes a la superación de la pobreza y en consecuencia proporcionar el acceso a la prosperidad a todos los ciudadanos del país.

La alineación de la política productiva y la política económica es necesaria para el desarrollo productivo y para la generación de empleo de calidad (Lavalleja & Torres, 2022). Esta combinación se precisa para elevar los niveles de productividad, y con ello generar de riqueza. Sobre este particular Salazar Xirinachs, (2023) destaca, la productividad se necesita para crear mejores empleos y garantizar un espacio fiscal que financie programas sociales que; es lo que finalmente determina la riqueza de un país. En diferentes contextos, se ha establecido un círculo virtuoso entre la calidad del empleo y la productividad, en el sentido de que un aumento de la productividad permite mejorar la calidad del empleo y, a la vez mejoras en la calidad del empleo incidirán positivamente en la productividad (Weller & Roethlisberger, 2011).

Esta visión es compartida en el espíritu de la ley ecuatoriana, pues se aborda al trabajo como un hecho social, entendido como un factor determinante para el desarrollo de las naciones a nivel mundial y por ende al desarrollo de Ecuador como país (Atencio, & Ronquillo, 2020). De ahí, se le otorga rango constitucional expresado en el Art. 33 como “el trabajo es un derecho y un deber social y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad a una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido y aceptado” (Constitución de la República del Ecuador, 2008).

En el corazón de las políticas públicas laborales se coloca el trabajo como una herramienta de crecimiento económico, productividad y bienestar para los ciudadanos y por ende para la nación, en estas consideraciones se asumen las ocupaciones con un rol instrumental orientado a la inclusión y la calidad.

La Organización Mundial del Trabajo (OIT) ha acuñado el término trabajo decente como parte de una visión de desarrollo, progreso económico y social. Este concepto se encuentra reflejado en la Constitución de la Organización y en su anexo la Constitución de Filadelfia, donde se enuncia “el trabajo no es una mercancía” y “la pobreza, en cualquier lugar, constituye un peligro para la prosperidad” (OIT, 2013). En general, este enfoque hace un llamado específico a propiciar mejores empleos, en el entendido de que la calidad del trabajo es tan importante como la posibilidad de acceder a un empleo (OIT, 2013).

Los gestores de las políticas macroeconómicas, concretamente en Ecuador, además de encumbrar el crecimiento y desarrollo económico en el centro del progreso del país, deben adoptar y utilizar estos enfoques y recomendaciones para crear empleos de calidad, inclusivos y seguros para todos. De este modo contribuirán a hacer posible como un hecho cierto en el país la expresión de la OIT, (2013) “el desarrollo viene con el empleo” y vale agregar también la riqueza del país. El trabajo decente está en los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda de las Naciones Unidas 2030. El ODS 8, insta a los países y a sus mandantes a promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el pleno empleo productivo y el trabajo decente e inclusivo, a fin de erradicar la pobreza. Las políticas de empleo destinadas a promover la generación de empleo de calidad deberían estar orientadas hacia las cadenas de valor existentes (donde el país tiene ventajas de dotación) y hacia la creación de nuevas cadenas y roles donde se pueden generar ventajas nuevas competitivas (Lavalleja & Torres, 2022). Para ser exitosa, una política activa de empleo requiere además de ámbitos de coordinación entre la política productiva y comercial por una parte y entre la política productiva y económica por la otra (Lavalleja & Torres, 2022).

Ahora bien, se ha encontrado en la revisión de la literatura que la informalidad en América Latina y el Caribe es uno de los problemas de empleo más relevante, alcanzando en algunos países a más del 60% de los ocupados (por ejemplo, Colombia, Ecuador, Perú, Paraguay, El Salvador) y en otros casos extremos a más de tres cuartas partes de los ocupados (Guatemala y Bolivia) (Lavalleja & Torres, 2022).

Esta realidad descrita es diametralmente distinta e incongruente con el enfoque que impulsa el empleo de calidad para la productividad y para la generación de riqueza en Ecuador, de ahí, el impulso de políticas macroeconómicas dirigidas a revertir esta situación representará un aporte significativo, tanto para el país, como para un número creciente de empleados que comprenden el valor de esta agenda y su gran potencial para transformar la nación desde y para los ecuatorianos.

En atención a las consideraciones que se han venido exponiendo a lo largo de este documento, se tiene que el objetivo general de esta investigación está focalizado en analizar las políticas macroeconómicas de empleo de calidad y su efecto en la generación de riqueza en Ecuador, sobre la base de una revisión de la literatura sobre la temática.

Fundamentación conceptual

El Empleo de Calidad

Es importante subrayar que aún no existe un consenso entre los estudiosos sobre lo que significa puntualmente el tópico de la calidad del empleo, no obstante, en este apartado, se presentan algunos de los conceptos y enfoques fundamentales acerca del empleo de calidad devenido de diversos autores y varias instituciones de índole internacional que han tratado de nutrir esta temática.

En primera línea, en el Informe Nacional de Empleo Inclusivo (INEI) citando a la OIT, establece que hay ciertos aspectos que determinan la calidad del empleo, entre ellos, la remuneración, el tiempo de trabajo, la cobertura de la seguridad social, el tipo de contrato, el grado de seguridad en el empleo, el acceso a permisos pagados, permisos parentales y bajas por enfermedad (INEI, 2022). Asimismo, destaca que, en cuanto a la calidad del empleo, uno de los aspectos que impacta es el nivel de ingresos que logra obtener una persona ocupada, en el entendido de que la remuneración que recibe le permita satisfacer sus necesidades y las de su grupo familiar (INEI, 2022).

Por otra parte, Anker et al (2002) citado por Weller & Roethlisberger, (2011) considera que un empleo de calidad debería ser productivo, cubrir al menos las necesidades básicas, haber sido elegido en libertad, ofrecer protección contra accidentes, desempleo, vejez y enfermedades, permitir la participación y la capacitación del trabajador, y también incluir los derechos fundamentales en el lugar de trabajo con estándares internacionales.

En otro aporte, Farné, Vergara y Baquero, (2012) citados por Piriz, (2022) entienden que la calidad del empleo está determinada por un conjunto de factores vinculados al trabajo que influyen en el bienestar económico, social, psíquico y de salud de los/as trabajadores.

En este mismo orden, García, (s/f) expresa, la calidad del empleo es una función multivariada de diferentes factores, lo cual también señala que son diversos los enfoques que contribuyen a explicar la calidad del empleo. Es así que, ante la ausencia de una teoría única sobre Calidad del empleo, existen diversas valoraciones sobre lo que constituye un empleo de calidad y las dimensiones que lo componen, que resultan en instrumentos de medición también diversos (Jiménez & Páez, 2014).

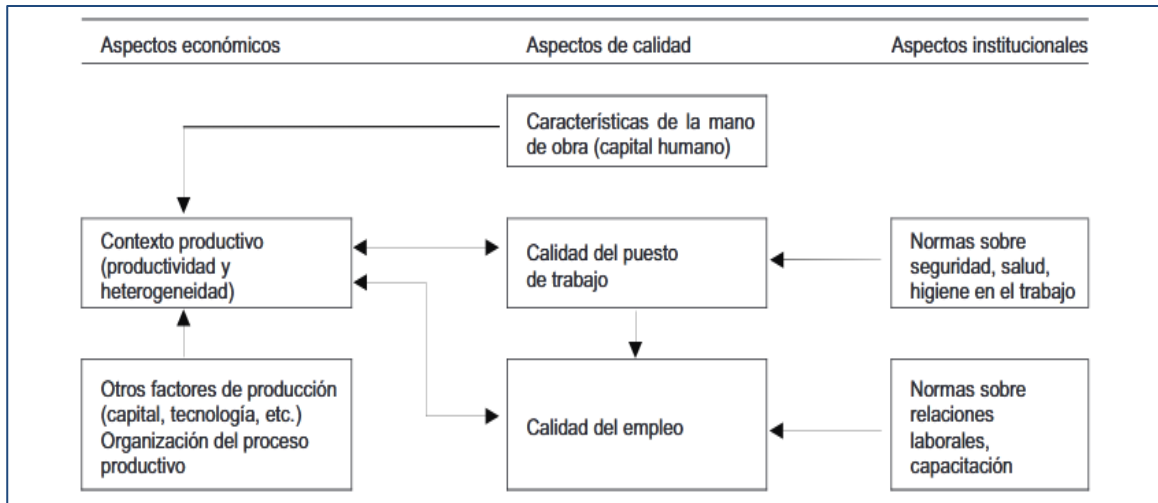
Factores determinantes de la calidad del empleo

En este particular, García, (s/f) denota que, sin pretender ser demasiado exhaustivo dentro de las variables a tomar en cuenta para definir el empleo de calidad, se pueden considerar: 1.) Productividad; 2.) Remuneración; 3.) Otros beneficios salariales; 4.) Duración y tipo de contrato laboral; 5.) Regularidad del Trabajo; 6.) Seguridad Social (salud, pensiones y seguro al desempleo); 7.) Horas de trabajo; 8.) Condiciones de trabajo - seguridad, salubridad, entre otros; 9.) Acceso a capacitación y reconversión laboral; 10.) Intensidad del trabajo; 11.) Riesgos ocupacionales y 12.) Participación en el aumento de la productividad (García, s/f).

De igual manera, autores como Alaimo, & Ripani, (2016) ofrecen una jerarquía de combinación de factores orientados a lograr empleos de calidad que engloban medidas como: a) la asignación y reasignación de personas en edad de trabajar a los empleos más cercanos a sus habilidades, b) la compensación de las barreras al acceso que enfrentan ciertos grupos de la población, c) el impulso a la formación continua y la construcción de una economía más competitiva y adaptable a shocks individuales y colectivos.

De ahí, el tema de la calidad del empleo, ha estado muy asociado a la satisfacción de los individuos con su trabajo y que por el carácter subjetivo en la valoración de esta satisfacción hace que la implementación de una definición global sobre la calidad del empleo, presente dificultades (Jiménez & Páez, 2014). No obstante, la revisión de la literatura señala un conjunto de variables recurrentes en los diferentes trabajos, se trata de aquellas vinculadas a los ingresos, el derecho a la seguridad social, la extensión de la jornada laboral, la modalidad contractual y la sindicalización (Farné, 2012).

Figura 1. Factores determinantes de la calidad del empleo



Nota. Fuente: (Weller & Roethlisberger, 2011)

Políticas macroeconómicas Para el Empleo de Calidad

En esta orientación los autores Alaimo, & Ripani, (2016) destacan, el Estado puede cumplir un rol relevante a través de la implementación de políticas laborales que generen los incentivos correctos de inversión en capital humano, lo cual conduciría a un aumento de la productividad y de los empleos formales. También alegan estos mismos autores, un mercado de trabajo que funciona bien es aquel que es capaz de contribuir al crecimiento económico a través de la promoción de empleos de calidad (formales y suficientemente estables) (Alaimo, & Ripani, 2016).

En este marco, mientras que la política económica se centra en la estabilidad de precios, el crecimiento, el empleo y la distribución de ingresos, la política cambiaria toma en consideración la competitividad, acompasándose a la evolución del nivel de desarrollo de la estructura productiva del país (Lavalleja & Torres, 2022).

Las políticas activas de empleo alineadas con procesos de transformación de la matriz productiva comprenden un rango muy diverso de herramientas horizontales y sectoriales, cuyo objetivo es promover la transición hacia cadenas de valor (y roles en esas cadenas) caracterizadas por mayor valor agregado, mejor poder de negociación para la apropiación del valor agregado generado, mayores niveles de productividad sistémica, que provean de trabajo de mejor calidad, mayor

aplicación de tecnología y conocimiento y con un comportamiento dinámico en los mercados mundiales (Lavalleja & Torres, 2022). En América Latina y el Caribe las medidas para el empleo de calidad y otras complementarias serán cruciales para el desarrollo económico en 2023 y 2024 (OCDE, 2018).

Algunas de las soluciones para mejorar la productividad en América Latina consisten en Reducir la informalidad del empleo, aumentar el tamaño de las empresas, invertir más en la formación de los trabajadores, mejorar las infraestructuras básicas (Salazar Xirinachs, 2023).

Empleo de Calidad y su Efecto en la Generación de Riqueza

Algunos tópicos devenidos de la organización financiera Banco Mundial, (2023) sobre la cuestión que ocupa el empleo de calidad afirman que los empleos buenos e inclusivos son la vía más eficaz para salir de la pobreza. Además de ello, Banco Mundial, (2023) recalca: a) los empleos de calidad son fundamentales para el desarrollo; b) mejorar la calidad del empleo en los países en desarrollo es una prioridad; c) vincular la transición hacia economías más ecológicas con la creación de mejores empleos puede generar un doble beneficio, para el medio ambiente y para los trabajadores; c) los avances tecnológicos impulsan la transformación estructural, en la generación de mejores trabajos y aumentar la productividad; d) la digitalización también abre nuevas vías importantes para generar nuevas oportunidades de empleo para la fuerza de trabajo joven y; e) dar a las mujeres más oportunidades económicas y acceso a empleos de calidad es crucial para un crecimiento sostenible y resiliente.

En relación con esto, la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) han dejado traslucir algunas de las conclusiones a las cuales han arribado respecto al tema del empleo de calidad, entre las que destacan: a) construir un entorno en el que puedan generarse empleos de alta calidad; b) invertir en un sistema de educación y formación eficiente; c) prevenir la exclusión del mercado laboral y proteger de sus riesgos a las personas y; d) prepararse para oportunidades y retos futuros en un mercado laboral cambiante (OCDE, 2018).

El Capital Humano Para el Empleo de Calidad

Diversas posturas teóricas económicas como la esbozada por el autor Krugman, (1997) señala “el desarrollo, además del capital físico, necesita inversión en capital humano, ya que es el agente productivo por excelencia” (p.29).

Desde esta perspectiva se ofrece un soporte y justificación más amplios para la estructuración de políticas macroeconómicas orientadas a la gestión del capital humano, como un activo intangible sobre el que se fundamenta el crecimiento económico de las naciones. A partir de estas estimaciones Banco Mundial, (2018) plantea que el capital humano es el componente más importante de la riqueza mundial, lo que indica que es necesario invertir en la gente. También podemos encontrar inserta, en este informe la noción de que el capital humano, representa dos tercios, la mayor parte de ella, de la

riqueza mundial, es decir, 70% en los países ricos y 40% en las naciones de bajos ingresos (Banco Mundial, 2018).

El capital humano se mide como el valor actual de los ingresos de una persona en lo que le resta de vida laboral, teniendo en cuenta la educación y las habilidades, así como la experiencia y la probabilidad de participar en la fuerza de trabajo en distintas edades (Banco Mundial, 2018). De esta forma, la consideración del tema de la riqueza de las naciones pasa por la creación de puestos de empleos de calidad para incrementar la productividad laboral, lo que implica que se debe disponer de un recurso humano capacitado para tal fin. En términos simples, una mano de obra calificada parece ser la clave para el futuro desarrollo en una economía cada vez más globalizada (Banco Mundial, 2018).

Metodología

El enfoque metodológico es cualitativo, la investigación asume el diseño documental y el nivel es descriptivo. Por ello mismo se ha planteado una revisión del estado de la cuestión sobre las políticas macroeconómicas de empleo de calidad y su efecto en la generación de riqueza en Ecuador. La investigación cualitativa es entendida desde la postura de Strauss & Corbin, (2002) como una sistematicidad de etapas, en las que los hallazgos de la investigación no se determinan a través de la aplicación de métodos cuantitativos, sino que el investigador los obtiene de fuentes diversas realizando una revisión de documentos, con su respectiva interpretación y organización,

El método empleado fue el interpretativo dirigida a describir, trasladar, analizar e inferir acerca de los significados de los eventos o fenómenos que ocurren en el mundo social (Power & Laughlin, 1992). En este caso usado en el contexto económico permite a los investigadores reconocer las dimensiones simbólicas de este campo y llegar obtener información relevante del fenómeno estudiado.

Tras la recopilación bibliográfica, a partir de la cual se desarrolló la recogida de datos, se pasó después a su análisis, que se concreta en el análisis de contenido y posteriormente la redacción de las conclusiones. La técnica de análisis de las fuentes documentales fue el análisis de contenido. El análisis de contenido es una técnica de investigación destinada a formular, a partir de ciertos datos, inferencias reproducibles y válidas que puedan aplicarse a su contexto (Krippendorff, 1990).

Resultados

En esta sección se presentan las fuentes documentales seleccionadas, las cuales sirvieron de base para realizar el análisis sobre las políticas macroeconómicas de empleo de calidad y su efecto en la generación de riqueza en Ecuador.

Tabla 1. Fuentes documentales seleccionadas para el análisis de contenido.

Autor(es)/año	Resultados y/o conclusiones
(Sánchez & Vaca, 2023)	Se analizó la incidencia de las <u>instituciones en el Ecuador</u> , bajo la cuantificación del Índice de Efectividad de la Gobernanza, en los distintos indicadores macroeconómicos del país (PIB, GINI, IDH, IED). Entre los principales resultados se obtuvo que la incidencia de institucionalidad <u>no influye directamente con el PIB</u> , caso contrario con <u>el Gini, IDH e IED</u> , donde su incidencia y efecto es positivo, de tal manera que a medida que incrementa los niveles del índice de institucionalidad se presenta una mejora en los niveles de las variables mencionadas, debido a esto, es recomendable <u>realizar una política pública que permita la mejora de la calidad institucional que permita el desarrollo económico del país.</u>
(Carrion, Lascano, Mayorga, & Andrade, 2022)	La crisis pandémica incrementó los <u>desequilibrios macroeconómicos</u> que el país está intentando subsanar, tales como, como la carencia de amortiguadores macroeconómicos, <u>la elevada informalidad en el empleo</u> , un sistema de salud poco preparado y las grandes brechas en el acceso a servicios públicos. Además, necesita <u>mejorar la eficiencia de sus políticas públicas para defender a la población menos favorecida y brindarles ingreso y más oportunidades.</u>
(Moreno, Tualombo, & Figueroa, 2022)	En la etapa post pandemia las <u>nuevas políticas económicas emitidas por el Estado ecuatoriano</u> , se orientaron a establecer la <u>Ley de apoyo humanitario y la promoción del crédito local</u> , en función de <u>impulsar el mercado laboral y promover el desarrollo económico sostenible de los ecuatorianos</u>
(Romero, 2022)	Se analizó la <u>relación existente entre las políticas públicas, amparadas en el gasto social del gobierno central ecuatoriano</u> y la desigualdad de ingresos durante 2007 – 2017. Los resultados encontrados demuestran que existe una <u>relación significativa e inversa entre las variables</u> , de forma tal que <u>surge destacar la importancia de la figura estatal como agente principal en la lucha contra la desigualdad, mediante la planificación, ejecución y evaluación de políticas; buscando garantizar igualdad de oportunidades y resultados para mejorar las condiciones y calidad de vida entre la población.</u>
(Tomalá, 2018)	<u>El país debería promover políticas que faciliten el acceso de los trabajadores a los beneficios de protección social. Para obtener empleos de buena calidad es necesario plantear dos ejes: promover la estabilidad laboral productiva y aumentar e igualar las oportunidades de acceso a los empleos formales.</u> Cuando existen empleos de buena calidad, se puede desarrollar competencias y creatividad en los trabajadores, y estos a su vez estarían mejor preparados para sobre llevar desafíos que se presente. <u>Para lograr obtener empleos de calidad, es necesario que en el país exista estabilidad económica y que las personas puedan satisfacer sus necesidades con los ingresos que perciben.</u>
(Silva, 2017)	<u>En el Ecuador el desempleo es un fenómeno estructural y un problema crónico que repercute en su desarrollo social y económico. Se torna imperativo entonces, el direccionar al país hacia el crecimiento sostenible, a través de políticas económicas específicas, donde el Estado intervenga para asegurar un alto grado de coherencia, coordinación e integración entre las medidas tanto fiscales como monetarias y que al mismo tiempo, involucre a la empresa privada, para generar valor y adoptar habilitadores estratégicos en pro del desarrollo económico del país.</u>

Nota. Fuente. Elaboración propia. Instrumento de recolección de datos

Discusión

Las políticas macroeconómicas para impulsar el empleo de calidad en Ecuador para elevar la productividad y en consecuencia generar riquezas para todos los nacionales, entendida esta última como una mejora en el nivel de vida con altos estándares de bienestar, difundidas en las fuentes documentales consultadas, dejan ver que están lejos de impulsar un impacto positivo en este sentido, varias son las razones esbozadas en los citados estudios que permiten hacer tales afirmaciones; en primer lugar se encuentra la cuestión señalada por los autores Sánchez & Vaca, (2023) referida a la necesidad de establecer políticas públicas destinadas a la mejora de la calidad institucional que permita el desarrollo económico del país. Por otra parte, Carrion, & Andrade, (2022) esgrimen sobre la pertinencia de subsanar los desequilibrios macroeconómicos, tales como por ejemplo la elevada informalidad en el empleo, entre otros, mejorando la eficiencia de sus políticas públicas para defender a la población menos favorecida y brindarles ingreso y más oportunidades.

Por su lado, Romero, (2022) encuentra que existe una relación significativa inversa entre las políticas públicas amparadas en el gasto social del gobierno central ecuatoriano como agente principal en la lucha contra la desigualdad, mediante la planificación, ejecución y evaluación de políticas; buscando garantizar igualdad de oportunidades y resultados para mejorar las condiciones y calidad de vida entre la población.

En la misma línea, Tomalá, (2018) destaca la necesidad de que el país debería promover políticas que faciliten el acceso de los trabajadores a los beneficios de protección social, así mismo, hace la consideración de que para obtener empleos de buena calidad es necesario plantear dos ejes: promover la estabilidad laboral productiva y aumentar e igualar las oportunidades de acceso a los empleos formales. Igualmente, el citado autor enfatiza que, para lograr obtener empleos de calidad, es necesario que en el país exista estabilidad económica y que las personas puedan satisfacer sus necesidades con los ingresos que perciben.

Por otra parte, Silva, (2017) ha reconocido como un problema crónico y estructural el asunto del desempleo en el Ecuador que repercute en su desarrollo social y económico, de ahí, se torna imperativo direccionar al país hacia el crecimiento sostenible, a través de políticas económicas específicas, donde el Estado intervenga para adoptar habilitadores estratégicos en pro del desarrollo económico del país.

Algunas nuevas políticas económicas se han emitido por parte del Estado, más concretamente después de la experiencia pandémica, en tal sentido Moreno, & Figueroa, (2022) encontraron que se han utilizado medidas de índole jurídico-normativos y financiero como elementos de apoyo para impulsar el mercado laboral y promover el desarrollo económico sostenible de los ecuatorianos, englobados en Ley de apoyo humanitario y la promoción del crédito local.

La mezcla de todos los factores descritos (institucionalidad, desempleo, falta de oportunidades, falta de coherencia entre las políticas económicas y el gasto social, entre otras) son una forma abyecta de

elaborar las políticas macroeconómicas, por el contrario se requiere de manera urgente formular políticas públicas vinculadas a la generación de empleos de calidad para regir los destinos de desarrollo, crecimiento, productividad, empleo de calidad y que finalmente encuentre como resultado la generación de riqueza para elevar el nivel de vida de todos los ecuatorianos, además de que se constituyan en grandes facilitadoras para alcanzar zanjar la brecha de país en desarrollo y dar el anhelado salto hacia una nación desarrollada.

Esto encuentra eco en los señalamientos del autor Ffrench, (2012) quien estima que la región latinoamericana tiene como uno de sus rasgos distintivos un alto nivel de precariedad laboral y con falencias graves en las políticas económicas y su sostenibilidad., aunque se han efectuado profundas reformas económicas en el contexto, para asegurar la estabilidad y crecimiento económico, la realidad es que se ha logrado estabilidad del nivel de precios (en general, inflación bajo control) en el curso de los dos decenios recientes, pero con crecimiento magro del PIB e inestabilidad de la economía real, esto es de la producción y el empleo, todo lo cual ha implicado ralentizar la senda de progreso para las naciones y sus ciudadanos.

El panorama descrito encuentra mucha similitud con las estimaciones del mencionado autor y con otros varios de los citados en este escrito, en lo que ha Ecuador se refiere, de este modo, siendo reiterativo se hace acuciante que los responsables de diseñar y ejecutar las políticas macroeconómicas tendientes a generar verdaderos empleos de calidad, asuman realmente y con tesón esta labor, direccionada hacia la consecución de mejores empleos a través de la puesta en práctica de enfoques, conceptos, criterios de diseño, planificación y gestión, técnicas, estudios de caso y recomendaciones para implementar políticas públicas económicas para el bienestar del ciudadano, el desarrollo, crecimiento y generación de riqueza o lo que es lo mismo, acciones focalizadas, al logro del buen vivir.

Conclusiones

Sobre la base del objetivo general planteado en esta investigación focalizado en analizar las políticas macroeconómicas de empleo de calidad y su efecto en la generación de riqueza en Ecuador, sobre la base de una revisión de la literatura sobre la temática, se tienen las siguientes conclusiones:

- a.) Se requieren formular políticas públicas destinadas a la mejora de la calidad institucional que permita el desarrollo económico del país.
- b.) Es fundamental subsanar los desequilibrios macroeconómicos, tales como la elevada informalidad en el empleo, para superar los escenarios adversos (pobreza) que padece la población.
- c.) Es preponderante diseñar y aplicar políticas macroeconómicas para promover la estabilidad laboral productiva y aumentar e igualar las oportunidades de acceso a los empleos formales.

- d.) Es necesario que en el país exista estabilidad económica y que las personas puedan satisfacer sus necesidades con los ingresos que perciben.
- e.) Se encuentra muy pertinente trabajar para construir una estructura sólida que derribe el flagelo social del desempleo que se considera como un problema crónico en Ecuador y que repercute en su desarrollo social y económico.
- f.) Se torna imperativo direccionar al país hacia el crecimiento sostenible, a través de políticas económicas específicas, donde el Estado intervenga para adoptar habilitadores estratégicos en pro del desarrollo económico de la nación.

Solo superando los problemas críticos señalados y estableciendo verdaderas políticas macroeconómicas de empleo de calidad, se podrá obtener un efecto favorable para la generación de productividad y con ello riqueza en Ecuador

Referencias bibliográficas:

Alaimo, V., Bosch, M., Kaplan, D., Pagés, C., & Ripani, L. (2016). *Empleos para crecer*. Banco Interamericano de Desarrollo (BID). 2ª edición. Pág.300. <https://publications.iadb.org/publications/spanish/viewer/Empleos-para-crecer.pdf>.

Atencio, R., Arrias, J., Coronel, J., & Ronquillo, O. (2020). El trabajo como hecho social en el ordenamiento jurídico ecuatoriano. *Revista Universidad y Sociedad; Vol.12. No.4*, http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202020000400350.

Banco Mundial. (2018). *El empleo, núcleo del desarrollo: Transformar economías y sociedades mediante puestos de trabajo sostenibles*. <https://www.bancomundial.org/es/results/2018/02/13/jobs-at-the-core-of-development>.

Banco Mundial. (2018a). Ir más allá del PIB como medida de la riqueza del mundo. <https://www.bancomundial.org/es/news/feature/2018/01/30/moving-beyond-gdp-to-look-at-the-world-through-the-lens-of-wealth>.

Banco Mundial. (2023). Empleo y desarrollo. Panorama general. <https://www.bancomundial.org/es/topic/jobsanddevelopment/overview>.

Carrion, A., Lascano, N., Mayorga, T., & Andrade, J. (2022). La Política Pública Frente a la Pobreza en el Ecuador. *FIPCAEC (Edición 32) Vol. 7, No 3, DOI: https://doi.org/10.23857/fipcaec.v7i1*, pp. 364-381.

Constitución de la República del Ecuador. (2008). *Decreto Legislativo 0. Registro Oficial 449*. Quito. Ecuador: Asamblea Nacional del Ecuador. pp.136. https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_ecu_const.pdf.

Farné, S. (2012). *La Calidad del Empleo en América Latinaa Principios del Siglo XXI*. Bogotá, Colombia: Universidad Externado de Colombia. pp.289. https://www.lai.fu-berlin.de/homepages/marull/Forschung_und_Publikationen/Farn____2009.pdf.

Ffrench Davis, R. (2012). Empleos de calidad y estabilidad macroeconómica real: El rol regresivo de los flujos financieros. *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 151, núm.1. <https://econ.uchile.cl/uploads/publicacion/ea46ecbb2887fa7b369a5efb5db0249369e553e0.pdf>, pp.1-32.

García, N. (s/f). El Empleo de Calidad e Indicadores Anticipatorios de la Evolución del Empleo. <http://www.oas.org/udse/documentos/empleocalidad.pdf>, pp.1-12.

INEI. (2022). *Informe Nacional de Empleo Inclusivo (INEI)*. Bogotá, Colombia: Fundación Corona/ACDI/VOCA Colombia. ISSN: 2954-9906 (En línea). pp.259. https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2023-03/INEI_2022_Informe_Nacional_B_25MB.pdf.

Jiménez, D., & Páez, J. (2014). Una metodología alternativa para medir la calidad del empleo en Colombia (2008-2012). *Sociedad y Economía; No.27, Cali, Colombia*. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-63572014000200006.

Krippendorff, K. (1990). *Metodología de análisis de contenido. Teoría y práctica*. Paidós comunicación. Pág. 280.

- Krugman, P. (1997). *The fall and rise of development economics*. In P. Krugman (Ed.), *Development, geography and economic theory* (pp. 1-30). Cambridge, Massachusetts: The MIT Press.
- Lavalleja, M., & Torres, S. (2022). *Evolución de la calidad del empleo en el Uruguay, 2006-2021*. Montevideo, Uruguay: Serie Estudios y Perspectivas, N° 56. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/48627/1/S2201015_es.pdf.
- Moreno, M., Tualombo, J., & Figueroa, M. (2022). Las políticas económicas y su efecto en el mercado laboral ecuatoriano. 593 *Digital Publisher CEIT*, 7(6-1), <https://doi.org/10.33386/593dp.2022.6-1.1521>, pp.5-10.
- OCDE. (2018). Cuatro propuestas de la OCDE para generar empleos de calidad para todos. *Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE)*. <https://www.educaweb.com/noticia/2018/12/12/recomendaciones-ocde-generar-empleos-calidad-todos-18664/>.
- OIT. (2013). *El Trabajo Decente: la concepción de la OIT y su adopción como estrategia de desarrollo en Argentina*. Buenos Aires, Argentina: Notas OIT (Organización Mundial del Trabajo). https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_224513.pdf.
- Piriz, V. (2022). Medición multidimensional de la calidad del empleo mediante un indicador compuesto y su aplicación al estudio de la desigual distribución territorial de la calidad del empleo en Uruguay. *Universidad de la República de Uruguay. Trabajo de Grado de Maestría*. https://www.colibri.udelar.edu.uy/jspui/bitstream/20.500.12008/36096/1/TMS_PirizViviana.pdf, pp.76.
- Power, M., & Laughlin, R. (1992). *Critical Theory and Accounting*, En: M. Alvesson & H. Willmott, *Critical Management Studies*. London.
- Romero, J. (2022). Las políticas públicas y su incidencia en la desigualdad por ingresos en el Ecuador. Periodo 2007 - 2017. *Universidad de Guayaquil. Ecuador. Trabajo de titulación*. <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/65780>.
- Salazar Xirinachs, M. (2023). La falta de productividad en América Latina es un problema muy serio. *Voices ILO. Organización Internacional del Trabajo (OIT)*. <https://voices.ilo.org/es-es/podcast/la-falta-de-productividad-en-america-latina-es-un-problema>.
- Sánchez, A., & Vaca, C. (2023). La calidad de las instituciones del Ecuador y su incidencia en los indicadores macroeconómicos, periodo 2010 – 2020. *Universidad de Guayaquil. Ecuador. Trabajo de titulación*. <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/69587>.
- Sánchez Pérez, L. D. R. . (2023). Foreign remittances and their influence on Peru's economic growth 1995-2022. *Ibero-American Journal of Economics & Business Research*, 3(1), 66–76. <https://doi.org/10.56183/iberoecb.v3i1.14>
- Silva, C. (2017). Análisis del desempleo en el Ecuador. Causas, consecuencias y posibles soluciones. *Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), Quito. Ecuador. Trabajo de Titulación*. <https://dspace.utpl.edu.ec/handle/20.500.11962/21340>.
- Strauss, A., & Corbin, J. (2002). *Bases de la investigación cualitativa: técnicas y procedimientos para desarrollar la teoría fundamentada*. Medellín, Colombia: Universidad de Antioquia.
- Tomalá, K. (2018). Análisis del empleo en el Ecuador, periodo 2010 - 2016. *Universidad de Guayaquil. Ecuador. Trabajo de titulación*. <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/34539/1/TOMAL%C3%81%20ESP%C3%8DN.pdf>, pp.69.
- Weller, J., & Roethlisberger, C. (2011). La calidad del empleo en América Latina. *CEPAL, Santiago de Chile*. https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/5341/S2011956_es.pdf, pp.84.